

# ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

## a Munka törvénykönyve alapján foglalkoztatott munkavállalók részére - SPAR kiskereskedelmi tevékenység -

**Adatkezelő megnevezése: Braun-Brothers Kft.**

**Elérhetőségei:**

Székhelyei: 4405 Nyíregyháza, Lujza utca 13/b.

4002 Debrecen-Pallag, Mezőgazdász utca 70.

Telefon: +36-42-595 286

Honlap: <https://www.braun-brothers.hu/>

**Adatkezelő képviselői:**

Braun Bruno ügyvezető

Braun Viktor ügyvezető

Mobil: +36 70 604 8744 | E-Mail: [bruno@braun-brothers.hu](mailto:bruno@braun-brothers.hu)

Mobil: +36 70 604 8743 | E-Mail: [viktor@braun-brothers.hu](mailto:viktor@braun-brothers.hu)

### 1. Adatkezelések:

Sorszama	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Kezelt adatok köre	Adatkezelés időtartama
1.	üres álláshely betöltése (álláspályázatra jelentkező személy esetében)	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján: <b>Társaságunk jogos érdeke</b> (az ellátandó munkakörre való alkalmasság megítélésére, szakmai előéletre vonatkozó adatok rendelkezésre állása)	azonosító adatok (név, születési hely, idő, lakcím) kapcsolattartási adatok (telefonszám, email cím) munka tapasztalat, tanulmányok, végzettségek, hobbira vonatkozó információk), illetve egyéb a pályázatra jelentkező személy által önként megadott adatok, információk	a munkaviszony betöltése után a sikeresen pályázó személy pályázata belekerül a személyi anyagába. A sikertelen pályázók pályázatai azonnal megsemmisítésre kerülnek.
2.	munkaviszony létesítése, fenntartása	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján: <b>szerződés</b>	azonosító adatok (név, születési név, születési hely, idő, anyja	a társadalombiztosítási nyugellátásról

		<b>teljesítése</b>	neve, adóazonosító jele, TAJ száma, lakcím, személyi igazolvány szám), aláírás	szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. § alapján az érintettre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt év
3.	jogszabályi kötelezettség teljesítése - Mt. 46. §-ában előírt tájékoztatás megadása a munkavállaló részére (munkaköri leírás, tájékoztatás)	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b>jogi kötelezettség teljesítése</b> ( a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 46. § (1) bekezdésének d) pontjában foglaltak teljesítése)	név, munkakör megnevezése, előírt iskolai végzettség, munkavállaló aláírása	munkaviszony megszűnését követő 3 év
4.	üzleti titok védelme (titoktartási nyilatkozat)	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján: <b>Társaságunk jogos érdeke</b> (üzleti titok védelme)	név, munkavállaló aláírása	munkaviszony megszűnését követő 5 év
5.	jogszabályi kötelezettség teljesítése -munkaköri alkalmasság vizsgálata (33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről 4. § (1), 14. sz. melléklet)	a GDPR 6.cikk (1) bekezdés c) pontja alapján <b>jogi kötelezettség teljesítése</b> (33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről 4. § (1), 14. sz. melléklet))	név, születési idő, lakcím, TAJ szám, munkakör, alkalmasságra vonatkozó adat: Alkalmatlan/ideiglenesen nem alkalmas/nem alkalmas	kiállítást követő 5 év
6.	a belépő új munkavállaló munka-, bér- és adóügyi adminisztrációja	a GDPR 6.cikk (1) bekezdés f) pontja alapján <b>Társaságunk jogos érdeke</b> (a belépő új munkavállaló jogszabályi előírásoknak megfelelő munka-, bér- és adóügyi adminisztrációja)	Munkavállaló neve, születési neve, adóazonosító jele, TAJ száma, születési helye, ideje, anyja neve, lakcíme, tartózkodási helye, nyugdíjas törzsszáma, gyermek-tartási fizetési kötelezettségre	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. § alapján az érintettre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését

			vonatkozó adatok, munkavállaló aláírása	követő öt év
7.	jogszabályi kötelezettség teljesítése - munkaviszony megszűnése esetén előírt igazolások (kilépő iratok) kiadása	"a GDPR 6.cikk (1) bekezdés c) pontja alapján <b>jogi kötelezettség teljesítése</b> (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 80. § (2) bekezdése)"	Munkavállaló neve, születési neve, adóazonosító jele, TAJ száma, születési helye, ideje, anyja neve, lakcíme, tartózkodási helye, nyugdíjas törzsszáma, gyermek-tartási fizetési kötelezettségre vonatkozó adatok, munkavállaló aláírása	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. § alapján az érintettre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt év
8.	jogszabályi kötelezettség teljesítése- munkavállaló bejelentése a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. Törvény 1.§ (4) bekezdése alapján	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b>Társaságunkra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése</b> (társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. Törvény 1.§ (4) bekezdése alapján)	név, adóazonosító jel, születési név, anyja neve, születési hely, idő, dolgozó aláírása	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. § alapján az érintettre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt év
9.	jogszabályi kötelezettség teljesítése - a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. (Eb.) törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) kormányrendelet 37. § - a biztosítási jogviszony kezdetének 3 napon belül történő bejegyzése	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b>Társaságunkra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése</b> (a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. (Eb.) törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) kormányrendelet 37. §)	Biztosított neve, születéskori neve, Anyja születési neve, születési helye, ideje, TAJ-szám, biztosításra vonatkozó adatok, egészségbiztosítási pénzellátásokra vonatkozó adatok, gyermekápolási táppénzre vonatkozóan adatok (gyermek neve, születési ideje, TAJ- száma), egyedülállóságra vonatkozó adatok (kezdő napja, megszűnése)	munkaviszony megszűnésének napján visszaadásra kerül a munkavállaló részére

10.	Munkavállalók részére béren kívüli juttatás nyújtása - dolgozói elégedettség növelése	a GDPR 6.cikk (1) bekezdés f) pontja alapján <b>Társaságunk jogos érdeke</b> (a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. Törvény 71. §)	név, születési név, születési hely, idő, anyja neve, állandó lakcíme, adóazonosító jele, fizetési számla száma,	tárgyévét követő 3 év
11.	A munkavállalói bér változásának dokumentálása, munkavállaló tájékoztatása	a GDPR 6.cikk (1) bekezdés c) pontja alapján <b>jogi kötelezettség teljesítése</b> (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 6. § (4) bekezdés)	azonosító adatok (név, TAJ-szám, adóazonosító jele, születési helye, ideje, anyja neve, lakcíme) munkaviszony kezdete, munkabérrre vonatkozó információk, munkavállaló aláírása	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99/A. § alapján az érintettre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt év
12.	jogsabályi kötelezettség teljesítése - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 122. § (3) bekezdése és a 123. § (6) bekezdés c) pontja alapján a törvényben rögzített megállapodás megkötése	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b>Társaságunkra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése</b> (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 122. § (3) bekezdése és a 123. § (6) bekezdés c) pontja alapján)	munkavállaló azonosító adatai (név, születési hely, idő, anyja neve, lakcíme), aláírása	tárgyévét követő 3 év
13.	Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások kifizetése	a GDPR 6.cikk (1) bekezdés c) pontja alapján <b>jogi kötelezettség teljesítése</b> ( a társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak és a társadalombiztosítás szerveinek állami felügyeletéről szóló 1998. évi XXXIX. törvény 9. § (1) bekezdés)	munkavállaló azonosító adatai (neve, születési ideje, anyja neve, lakcíme, TAJ száma) munkaköre, 12 évesnél fiatalabb beteg gyermekét otthon ápoló munkavállaló esetében a beteg gyermek adatai (neve, születési ideje, anyja neve, TAJ száma) keresőképtelenségre vonatkozó adatok, munkavállaló aláírása	az elbírálás/kifizetés évét követő 5 év

<p><b>14.</b></p>	<p>Adó- és járulékvallás - jogszabályi kötelezettség teljesítése (az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. Törvény 50. § (1a)-(2) bek. alapján), a munkavállaló után az adó és a járulékvallás megállapítása, levonása, bevallása, befizetése</p>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b><u>Társaságunkra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése</u></b> (az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. Törvény 50. § (1a)-(2) bek. alapján)</p>	<p>a természetes személy természetes személyazonosító adatait (ideértve az előző nevet és a titulust is), nemét, állampolgárságát, a természetes személy adóazonosító jelét, TAJ számát), nyugdíjas státuszát, a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás vagy az örökbefogadói díj folyósítása melletti munkavégzésének tényét, illetve azt, hogy korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesül-e, továbbá az arányos szolgálati idő számításának szükségességéről, a természetes személy tekintetében az Szja tv. 29/A. § és 29/B. § szerinti kedvezmény érvényesítéséhez szükséges következő adatokat: a kedvezmény közös érvényesítésének tényét, annak arányát, a magzat kivételével minden eltartott (kedvezményezett eltartott) nevét, adóazonosító</p>	<p>az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 78. § (3) bekezdés, valamint a 202. § alapján a naptári évnek az utolsó napjától számított öt év</p>
-------------------	--	--	---	---

			<p>jelét, az arra vonatkozó adatot, hogy e személyek - ideértve a magzatot is - a tárgyhónapban eltartottnak, kedvezményezett eltartottnak, illetve felváltva gondozott gyermeknek minősülnek-e, az Szja tv. 29/A. § (3) bekezdése szerinti jogcímét a családi kedvezmény közös érvényesítése esetén a másik fél adóazonosító jelét, a természetes személy tekintetében az Szja. tv. 29/C. § szerinti kedvezmény érvényesítéséhez szükséges következő adatokat: a házastárs nevét, adóazonosító jelét, a kedvezmény igénybe vételének módjára (egyedül, megosztással) vonatkozó döntést, a természetes személy tekintetében az Szja tv. 29/D. § szerinti kedvezmény érvényesítéséhez szükséges következő adatokat: a kedvezményre jogosító valamennyi gyermek nevét, adóazonosító jelét</p>	
--	--	--	---	--

			(adóazonosító jel hiányában a természetes személyazonosító adatait), valamint az érintett aláírását	
15.	Munkabér kifizetése (átutalás, készpénz)	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b><u>Jogi kötelezettség teljesítése</u></b> (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 158. § (1) bekezdésében előírtak alapján)	átutalás esetén: név, bankszámlaszám, aláírás  készpénz esetén: név, aláírás	a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § (2) bekezdése alapján a tárgyévet követő 8 év
16.	A munkavállalók szabadságolásának ütemezése biztosítja a Társaság zökkenőmentes működését	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján: <b><u>Társaságunk jogos érdeke</u></b> : a működés zökkenőmentes biztosítása	név	tárgyévet követő 3 év
17.	Jogsabályi kötelezettség teljesítése (a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134. § (1) bek) – szabadságengedély, szabadságnyilvántartás	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja <b><u>jogi kötelezettség teljesítése</u></b> (a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134. § (1) bek. c) pont)	név, munkakör (kivett szabadság adatok), beosztás, aláírás (szabadságengedély eseté)  név, munkavállaló születési ideje, gyermekinek neve, születési ideje (szabadságnyilvántartás esetén)	tárgyévet követő 3 év
18.	Jogsabályi kötelezettség teljesítése (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134 § (1) bekezdés alapján), - a törvényben rögzített nyilvántartás vezetése (rendes- és rendkívüli munkaidő)	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b><u>jogi kötelezettség teljesítése</u></b> (a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134. § (1) bek a) pont)	név, aláírás	tárgyévet követő 3 év
19.	Jogsabályi kötelezettség teljesítése (a munka törvénykönyvéről szóló 2012.	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b><u>jogi kötelezettség teljesítése</u></b> : (a Munka	név	tárgyévet követő 3 év

	évi I. törvény 155 § (12) bekezdés alapján), - a kifizetett munkabér elszámolásáról a munkavállaló írásban történő tájékoztatása	törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 155 § (2) bek a) pont)		
20.	munkába járás költségeinek kifizetése, dokumentálása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b>jogi kötelezettség teljesítése:</b> (a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet 3. §)	számlán és a bérleten szereplő személyes adatok	tárgyétvet követő 3 év
21.	a Társaságunknál történt munkabalesetek kivizsgálása, dokumentálása, nyilvántartása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: Társaságunkra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése (a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 64/A. §), valamint a GDPR 9. cikk (2) bek. b) pontja	név, születési név, anyja neve, TAJ száma, szül. hely, idő, neme, állampolgársága, lakcíme, munkaköre, sérülés adatai információi, jellege, leírása, tanúk adatai <b>különleges adatok:</b> egészségügyi adatok (diagnózis, sérült testrész, sérülés típusa)	A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 64/A. § (4) bek. alapján 5 év
22.	a kötelező munkavédelmi és tűzvédelmi oktatáson való részvétel igazolása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján: <b>Társaságunk jogos érdeke: jogszabályi kötelezettség teljesítése</b> (a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 55. §-ában, valamint a tűzvédelemről szóló 1996. évi XXXI. törvény 22. § (3) bekezdésében foglaltak alapján)	név, munkakör, aláírás	A napló lezárását követő 5 év
23.	munkabérelőleg folyósítása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján: <b>Társaságunk jogos érdeke:</b> a folyósított munkabérelőleg dokumentálása	munkavállaló neve, aláírás	a munkabérelőleg visszafizetését követő 3 év



24.	Munkavállalók részére munkáltatói kölcsön nyújtása - dolgozói elégedettség növelése, dolgozók megtartása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján: <b>hozzájárulás</b>	név, születési hely idő, anyja neve, lakcíme, TAJ száma, adóazonosítójele	a munkáltatói kölcsön visszafizetését követő 5 év
25.	Teljesítménybér fizetése	GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján: <b>jogi kötelezettség teljesítése</b> (Mt. 138. § (1) bek)	munkavállaló neve	a teljesítménybér kifizetését követő 3 év
26.	Utasítási joggyakorlás (írásbeli figyelmeztetés kötelezettség-szegés esetén)	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján: <b>Társaságunk jogos érdeke</b> : utasítási jog gyakorlása	munkavállaló neve, lakcíme, aláírása	utasítási joggyakorlást tartalmazó irat keltét követő 5 év
27.	munkáltatói eszközök/védőeszközök átadásának-átvételének dokumentálása	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján <b>Társaságunk jogos érdeke</b> (vagyonvédelem)	munkavállaló neve, munkavállaló aláírása	munkaviszony megszűnését követő 3 év
28.	szakképzett munkaerő utánpótlása (tanulmányi szerződés)	a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján: <b>szerződés teljesítése</b>	név, születési hely, idő, anyja neve, lakcíme, aláírása	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 6:22 §-a alapján a szerződés teljesítését/megszűnését követő 5 év (általános elévülési idő)
29.	A szabályzatok tartalmának a hatálya alá tartozó személyekkel történő megismertetésének dokumentálása, igazolása	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján: <b>Társaságunk jogos érdeke</b> (a Társaságunknál foglalkoztatottak számára, feladatellátásuk teljesítéséhez előírt kötelezettségek, szabályok ismertetése, valamint a szabályok megismerésének igazolása)	név, munkakör, aláírás	A szabályzat hatályvesztését követő 3 év.

## 2. Adatkezelések alapjául szolgáló, adatkezelések során alkalmazott jogszabályok:

Társaságunk hatályos belső szabályzatai, valamint az alábbi jogszabályok előírásai alapján, illetve azok szerint kezeli az Ön személyes adatait:

- az Európai Parlament és a Tanács 2016/679. rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet – GDPR)
- az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.
- a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény,
- a tűzvédelemről szóló 1996. évi XXXI. törvény,
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény,
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet,
- az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény
- a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény
- a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény
- a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény
- a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI.24.) NM rendelet,
- a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendeletben foglalt munkába járás költségeinek megtérítése

## 3. AZ ADATOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS:

Társaságunk, mint adatkezelő által kezelt személyes adatokhoz Társaságunknál kizárólag az arra jogosult munkatársak, jogosultságuknak megfelelő mértékig férhetnek hozzá, ismerhetik meg. Az adatkezelési jogosultságokra vonatkozó rendelkezések Társaságunk Adatkezelési nyilvántartásában, valamint az adatkezelésre jogosult munkavállalók munkaköri leírásában kerültek rögzítésre.

Társaságunk valamennyi dolgozóját titoktartási kötelezettség terheli.

## 4. ADATTOVÁBBÍTÁSOK:

Az adatok továbbítására kizárólag jogszabályban előírt kötelezettség teljesítése céljából, valamint az Ön jogainak biztosítása érdekében az Ön kifejezett, egyértelmű, írásban tett hozzájárulása alapján kerülhet sor.

## **Jogszabály alapján végzett – kötelező - adattovábbításaink:**

### **4.1. Adattovábbítás címzettje: NAV – Nemzeti Adó- és Vámhatóság**

Társaságunknál az 8. és a 14. számú adatkezelés esetében kötelező az adatok átadása az illetékes elsőfokú állami adó- és vámhatóság felé (elektronikus úton vagy az erre a célra rendszeresített nyomtatványon) a biztosítási jogviszony kapcsán, az adózás rendjéről szóló 2003. XCII. törvény alapján.

### **4.2. Adattovábbítás címzettje: Magyar Államkincstár**

Társaságunknál a 13. számú adatkezelés esetében az adatok átadásra kerülnek a Magyar Államkincstár részére (elektronikus úton) a pénzügyi társadalombiztosítási ellátások kifizetése céljából.

### **4.3. Adattovábbítás címzettjei: illetékes Egészségbiztosítási Pénztár és az illetékes munkavédelmi hatóság**

Társaságunknak egy esetleges munkabaleset esetén a munkabaleseti jegyzőkönyvet a társadalombiztosítási kifizetőhelynek (egészségbiztosítási pénztárnak) minden esetben meg kell küldenie. Ezen túlmenően a baleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatóság részére a munkabalesetet akkor kell bejelenteni, ha a baleset több mint 3 munkanap munkaképtelenséget okozott. (5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 5.§, 7.§, 9.§)

4.4. További adattovábbítások előfordulhatnak egyéb, vonatkozó jogszabályi előírások alapján is. (Pl. bíróság, rendőrség, ügyészség, egyéb hatóságok, hivatalok részére), melyek eseti adattovábbítások, és ezeket Társaságunk adattovábbítási nyilvántartásban rögzíti.

Tájékoztatjuk továbbá, hogy Társaságunk az Ön fenti személyes adatait sem harmadik országba, sem nemzetközi szervezetekhez nem továbbítja.

## **5. ADATBIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK:**

A papíralapon kezelt személyes adatokat zárható épületben lévő, biztonságos helyiségben, iratszekrényben őrizzük, ahhoz kizárólag írásban meghatározott munkatársak jogosultak hozzáférni. Az elektronikusan kezelt adatokat zárt, informatikai algoritmussal védett rendszerben tároljuk, melyhez szintén kizárólag írásban meghatározott személyek jogosultak hozzáférni.

Az egyes technikai és szervezési intézkedések kockázatelemzés alapján kerültek meghatározásra. Társaságunk Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzata részletesen tartalmazza az általunk alkalmazott fizikai, adminisztratív és logikai intézkedéseket.

Társaságunk mindezekon túl az Ön fenti személyes adatait bizalmasan kezeli, a személyes adatainak megőrzése, védelme érdekében megtesz minden, az adatkezeléshez, adatvédelemhez kapcsolódó informatikai és egyéb biztonságos adatkezelést elősegítő technikai és szervezési intézkedést.

## 6. ADATFELDOLGOZÓK NEVE, CÍME, ADATKEZELÉssel ÖSSZEFÜGGŐ TEVÉKENYSÉGÉNEK LEÍRÁSA:

### **VV TAX Kft.**

Székhely: 4400 Nyíregyháza, Árpád utca 7.

email: [vvtaxkft@gmail.com](mailto:vvtaxkft@gmail.com)

Mint adatfeldolgozó, adatkezeléssel összefüggő tevékenységének leírása: számviteli, adózási és bérszámfejtési feladatok Társaságunk, mint adatkezelő részére.

### **Csapó System Bt.**

Székhely: 4400 Nyíregyháza, Tavasz u. 6.

Telefon: 06 20 9363-825

email: [info@csapo-system.hu](mailto:info@csapo-system.hu)

Mint adatfeldolgozó, adatkezeléssel összefüggő tevékenységének leírása: informatikai rendszerfelügyelet, karbantartás ellátása Társaságunk, mint adatkezelő részére.

Az Adatfeldolgozók az Ön személyes adatait kizárólag a Társaságunk által meghatározott és szerződésben rögzített célból, Társaságunk utasításai szerint kezelhetik. Az adatkezelés vonatkozásában önálló döntési jogosultsággal nem rendelkeznek, továbbá a vállalt feladataik teljesítése során megismert személyes adatok tekintetében titoktartási kötelezettség terheli őket.

## 7. Társaságunk automatizált döntéshozatalt és profilalkotást nem végez.

## 8. AZ ÖN, MINT ÉRINTETT JELEN TÁJÉKOZTATÓBAN FOGLALT ADATKEZELÉssel KAPCSOLATOS JOGAI:

### 8.1. Hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetében:

Amennyiben Társaságunk kezeli az Ön hozzájárulása alapján személyes adatait, úgy ezen adatai tekintetében Ön jogosult a megadott hozzájárulását bármikor korlátozás, indokolás nélkül visszavonni. Fontos azonban tudnia, hogy hozzájárulásának visszavonása nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Amennyiben a visszavonással érintett személyes adatai kezelésének más, Társaságunk rendelkezésére álló jogalapja nincs, abban az esetben az Ön hozzájárulásának visszavonásával érintett személyes adatait haladéktalanul és véglegesen töröljük, megsemmisítjük, melyet írásban, jegyzőkönyv felvételével dokumentálunk és erről Önt írásban értesítjük.

## **8.2. Tájékoztatáshoz, hozzáféréshez való jog**

Ön, mint érintett jogosult arra, hogy a jelen tájékoztatóban megadott elérhetőségeken keresztül Társaságunktól tájékoztatást kérjen arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, Ön jogosult arra, hogy megismerje azt, hogy Társaságunk

- a) milyen személyes adatait,
- b) milyen jogalapon,
- c) milyen adatkezelési céllal,
- d) mennyi ideig kezeli, továbbá, hogy
- e) Társaságunk kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, mely személyes adataihoz biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította a személyes adatait,
- f) milyen forrásból származnak a személyes adatai (amennyiben azokat nem Ön bocsátotta Társaságunk rendelkezésére),
- g) Társaságunk alkalmaz-e automatizált döntéshozatalt, amennyiben igen, jogosult megismerni annak logikáját, ideértve profilaktást is.

Társaságunk az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok és az azokat tartalmazó dokumentumok másolatát az Ön erre irányuló kérésére első alkalommal díjmentesen bocsátja rendelkezésére, ezt követően adminisztratív költségeken alapuló, ésszerű mértékű díjat számíthat fel.

Társaságunk az adatbiztonsági követelmények teljesülése és az Ön jogainak védelme érdekében köteles meggyőződni az érintett és a hozzáférési jogával élni kívánó személy személyazonosságának egyezésétől, ennek érdekében a tájékoztatás, az adatokba történő betekintés, illetve azokról másolat kiadása is az Ön azonosításához kötött.

## **8.3. A helyesbítéshez való jog**

Ön a jelen tájékoztatóban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy Társaságunk módosítsa (pontosítsa, kiegészítse) valamely személyes adatát, mert az megváltozott (pl. név, email cím, lakcím, telefonszám, stb.). Kérelmét haladéktalanul, de legfeljebb a beérkezést követő naptól számított egy hónapon belül teljesítjük, és erről Önt az általa megadott elérhetőségen írásban értesítjük.

Ön indokolási kötelezettség nélkül gyakorolhatja e jogát, azonban ha az adott adatok módosítása jelentős érdekeket érinthet, joghatással járhat Önre nézve, a helyesbítés megalapozottságának igazolása kérhető Öntől kiegészítő nyilatkozat útján.

Társaságunk egyben kéri Önt, hogy amennyiben a fenti kezelt személyes adataiban változás következik be, a jogszerű adatkezelés segítése érdekében, a változásról minél rövidebb időn belül tájékoztassa Társaságunkat.

## **8.4. A törléshez való jog**

Az Ön kérelmére Társaságunk, mint Adatkezelő köteles az Önre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölni, ha az alábbi esetek valamelyike fennáll:

- a) a cél kiüresedett, már nincs szükség az adatra,
- b) Ön visszavonja a hozzájárulását, így az adatkezelésnek megszűnik a jogalapja,
- c) jogellenes az adatkezelés,
- d) jogi kötelezettség teljesítése céljából törölni szükséges

Az Ön törléshez való jogának gyakorlása alól kivételt képez, azonban ha az adatkezelés szükséges. Az adatkezelés akkor szükséges, ha az alábbi esetek valamelyikéhez elengedhetetlen:

- a) véleménynyilvánítás szabadságához,
- b) jogi kötelezettség teljesítéséhez (pl. megőrzési időre vonatkozó jogszabályi előírások betartása)
- c) közérdekből a népegészségügy területén,
- d) közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatási célból,
- e) jogi igények érvényesítéséhez szükséges.

#### **8.5. Az adatkezelés korlátozásához való jog**

Ön a jelen tájékoztatóban megadott elérhetőségeken keresztül írásban kérheti, hogy Társaságunk, mint Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha

- a) Ön vitatja a személyes adatok pontosságát, (arra az időtartamra, amely lehetővé teszi, hogy Társaságunk ellenőrizze a személyes adatok pontosságát),
- b) az adatkezelés jogellenes, de Ön ellenzi az adatok törlését,
- c) Társaságunknak már nincs szüksége a személyes adatokra, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.

A korlátozás alá kerülő személyes adatait a korlátozás kezdő időpontjától a korlátozás feloldásáig csak tároljuk, egyéb adatkezelési műveletet ezen adatokkal nem végzünk.

#### **8.6. Az adathordozhatósághoz való jog**

Amennyiben Társaságunk az Ön által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatait az Ön hozzájárulása alapján, vagy az Önnel kötött szerződés teljesítése érdekében automatizált, elektronikus módon kezeli, Ön jogosult kérni, hogy ezen adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban Önnek átadjuk, vagy azt más, Ön által megnevezett adatkezelőhöz közvetlenül továbbítsuk.

#### **8.7. Tiltakozás való jog**

Amennyiben az Ön fenti személyes adatai kezelésének jogalapja Társaságunk, mint Adatkezelő jogos érdeke (GDPR. 6. cikk 1. bek. f) pont), úgy Ön a jelen tájékoztatóban megadott elérhetőségeken keresztül, saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozhat ezen adatkezelés ellen, ha

álláspontja szerint Társaságunk a személyes adatát a jelen adatkezelési tájékoztatóban megjelölt céllal összefüggésben nem megfelelően kezelné. Ebben az esetben Társaságunknak kell igazolnia, hogy a személyes adat kezelését olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak, ellenkező esetben az adatkezelést Társaságunk, mint Adatkezelő azonnal megszünteti.

#### 8.8. Érdekmérlegelések megtekintéséhez, hozzáféréséhez való jog

Amennyiben az Ön fenti személyes adatai kezelésének jogalapja Társaságunk, mint Adatkezelő vagy egy harmadik személy jogos érdeke (GDPR. 6. cikk 1. bek. f) pont), Társaságunk a GDPR (47) preambulumbekzdése, valamint az 5. cikk (2) bekezdése alapján érdekmérlegelést végez, melyet írásban dokumentál, érdekmérlegelési tesztek készit. Ön Társaságunk székhelyein személyesen megtekintheti, vagy a jelen tájékoztatóban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban is kérheti Társaságunktól ezen érdekmérlegelési tesztek megküldését.

## 9. Az Ön kérelmének, beadványának ügyintézési határideje

Amennyiben Ön a fenti adatkezelésekkel kapcsolatos valamely jogát gyakorolni kívánja és emiatt Társaságunkat, mint Adatkezelőt megkeresi a jelen tájékoztatóban megadott elérhetőségek valamelyikén, Társaságunk az ilyen megkeresésekre indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb egy hónapon belül válaszol Önnek, az Ön által megadott elérhetőségre küldött levélben.

Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, az előző bekezdésben foglalt határidő további két hónappal meghosszabbítható. Ilyen esetben Társaságunk a határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja Önt.

## 10. Az Ön adatkezeléssel kapcsolatos jogérvényesítési lehetősége:

### 10.1. Felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog

Ön panaszt tehet, vizsgálatot kezdeményezhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, Társaságunkkal szemben, amennyiben Önt személyes adatainak kezelésével kapcsolatban jogsérelem érte, vagy annak közvetlen veszélye áll fenn, illetve, amennyiben a személyes adatai kezeléséhez kapcsolódó jogainak érvényesítésére irányuló kérelmét elutasította.

A bejelentést a Hatóság alábbi elérhetőségein teheti meg:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság  
1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.,  
Postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9,

email: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu),

honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)

**10.2. Hatósággal szembeni bírósági jogorvoslathoz való jog**

Amennyiben a Hatóság nem hoz döntést a panaszával kapcsolatban, vagy 3 hónapon belül nem ad azzal kapcsolatban tájékoztatást, úgy Önnek lehetősége van a Hatósággal szemben bírósághoz fordulni. A Hatóság székhelye szerint a perre a Fővárosi Törvényszék rendelkezik illetékességgel.

**10.3. Adatkezelővel/adatfeldolgozóval szembeni bírósági jogorvoslathoz való jog**

A hatósági eljárástól és más eljárásoktól függetlenül Ön bírósághoz fordulhat Társaságunk, mint Adatkezelővel szemben. A bíróság soron kívül jár el. Ebben az esetben Ön szabadon eldöntheti, hogy Társaságunk székhelye szerinti bíróság előtt, vagy az Ön lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes törvényszéknél nyújtja be keresetét.